

MATRIZ CURRICULAR DO CURSO DE TECNOLOGIA EM GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

CICLO 1: SOCIEDADE, ORGANIZAÇÃO E MÉTODOS							
MÓDULO A – FUNDAMENTOS DE ORGANIZAÇÃO E PRÍNCÍPIOS DE SOCIEDADE							
EIXO	1º Período	TIPO	P	EAD	AEED	TOTAL	Nº de Aulas
Princípios básicos de organização	UC1. Fundamentos da administração	H	60			60	3
	UC2. Comunicação e Expressão	EAD		60		60	3
	UC3. Introdução ao Direito	H	60		-	60	3
	UC5. Sistema de Informação Aplicada a Gestão	H	60			60	3
O indivíduo e seu comportamento em sociedade	UC6. Fundamentos das Ciências Sociais e do Comportamento	EAD	-	60		60	3
	UC7. Fundamentos Filosófico Éticos e Responsabilidade Socioambiental.	EAD	-	60		60	3
Total			180	180	0	360	18

MÓDULO B - PRINCÍPIOS METODOLÓGICOS E QUANTITATIVOS E CONCEITOS ESSENCIAIS A GESTÃO DE PESSOAS							
EIXO	2º Período	TIPO	P	EAD	AEED	TOTAL	Nº de Aulas
Método para organização do conhecimento	UC1. Desenvolvimento do Conhecimento Científico	EAD		60	-	60	3
Estudos quantitativos aplicados a gestão	UC2. Métodos quantitativos e de Raciocínio Lógico	EAD		60	-	60	3
Fundamentos teóricos aplicados a gestão recursos humanos	UC3. Recrutamento e Seleção de Pessoas	H	40		20	60	3
	UC4. Psicologia Organizacional e do trabalho	H	60		-	60	3
	UC5. Cultura e Desenvolvimento Organizacional	EAD		60	-	60	3
	UC6. Projeto de Extensão - Estudo dirigido I	AAEE	-	-	60	60	3
	UC7. Gestão de Pessoas	H	40		20	60	3
Total			140	180	100	420	24

CICLO 2: PRÁTICAS DE GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS, POLÍTICAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO							
MÓDULO A- PRINCÍPIOS LEGAIS APLICADOS E TÉCNICAS DE GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS							
EIXO	3º Período	TIPO	P	EAD	AEED	TOTAL	Nº de Aulas
Princípios Legais Aplicados a Gestão de Recursos Humanos	UC1. Legislação Empresarial	EAD		60		60	3
	UC2. Legislação Trabalhista e Previdenciária	P	60			60	3
	UC5. Ergonomia e Segurança do Trabalho	H	40		20	60	3

Prática de Gestão de Recursos Humanos	UC4. Gestão de Conflitos e Negociação	EAD		60		60	3
	UC3. Gestão de Cargos, Salários e Benefício	EAD		60		60	3
	UC6. Fundamentos Políticos, Econômicos e Legais	EAD		60		60	3
	UC7 Projeto de Extensão - Estudo dirigido II	AAEE			60	60	3
	UC8 Atividade Integradora	P	60			60	3
Total			160	240	80	480	24

MÓDULO B -PRÁTICAS DE GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS							
EIXO	4º Período	TIPO	P	EAD	AEED	TOTAL	Nº de Aulas
Prática de Gestão de Recursos Humanos	UC14. Gestão estratégica de Recursos Humanos	EAD		60	-	60	3
	UC2. Auditoria e Consultoria em Recursos Humanos	H	60			60	3
	UC 3. Liderança, Criatividade e Empreendedorismo	H	20	20	20	60	3
	UC4. Libras	H	20	20	20	60	3
	UC5. TCC - Trabalho de Conclusão de Curso	H	60			60	3
	UC6. Estágio Supervisionado					100	
Total			160	100	40	400	21

Discriminação	P	EAD	AEED	Total
Carga Horária das Disciplinas do Curso	640	700		1.340
Atividades Complementares				100
Atividades Extensão - Estudos Dirigidos			220	220
Estágio Supervisionado				100
Carga Horária Total da Matriz Curricular	1.760 horas			
Carga Horária em Hora Relógio	1.664 horas			